

**AUTÓGRAFO DE LEI Nº 09/25, DE 30 DE ABRIL DE 2025.**

*“Dispõe sobre a contratação por prazo determinado de profissionais de saúde, para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 37 da CF/88 e dá outras providências”.*

**O PREFEITO DE PIRES DO RIO, ESTADO DE GOIÁS, FAÇO SABER QUE CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:**

**Art. 1º** Fica autorizado o Poder Executivo Municipal a contratar pessoal, por tempo determinado, visando atender necessidade temporária de excepcional interesse público deste Município de Pires do Rio, em conformidade com o que estabelece o artigo 37, inciso IX da Constituição Federal, bem como nas condições previstas nesta Lei, para os seguintes cargos:

**I** – 30 (trinta) vagas para o cargo de Enfermeiro;

**II** – 60 (sessenta) vagas para o cargo de Técnico de Enfermagem.

**§ 1º** Fica autorizada a formação de cadastro de reserva até o dobro das vagas previstas no *caput* deste artigo.

**§ 2º** Os cargos previstos de que trata este artigo devem observar as atribuições, formação, carga horária e remuneração contidas no Anexo Único desta Lei.

**§ 3º** Os contratos terão sua remuneração reajustada anualmente, nos mesmos termos fixados aos servidores públicos do Poder Executivo.

**§ 4º** Os contratados farão jus à hora-extra e diária quando no exercício da função desempenharem as atividades em condições que ensejem o pagamento das referidas verbas, nos mesmos termos fixados aos servidores públicos do Poder Executivo, bem como direito a férias, acrescidas do terço constitucional, e décimo terceiro salário.

**§ 5º** Fica assegurado o pagamento de insalubridade no percentual de 20% sobre vencimento constante no anexo único, nos casos em que estiver demonstrado o trabalho em ambiente de exposição aos fatores de risco.

**§ 6º** Os contratados farão jus ao complemento repassado pela União referente à diferença entre o salário do profissional e o piso nacional da enfermagem, estipulado pela Lei Federal nº 14.434, de 2022, nos termos ainda da Lei Municipal nº 4.187/2023, condicionado ao efetivo repasse de valores pela União aos cofres deste Município.

**§ 7º** As condições para contratação, os requisitos de investidura no cargo, os critérios para a seleção, a distribuição de vagas e as atribuições previstas para as funções, constarão do Edital de Abertura do Processo Seletivo Simplificado e devem atender as especificidades das unidades administrativas do Poder Executivo Municipal.

**Art. 2º** Os contratos celebrados em decorrência desta Lei são de natureza jurídico-administrativa, não se sujeitando ao Regime Celetista e/ou Estatutário, ficando assegurados aos contratados os direitos previstos nesta Lei.

**Parágrafo único.** O Regime Previdenciário será o do Regime Geral de Previdência.

**Art. 3º** Somente poderão ser contratados nos termos desta Lei os interessados que comprovarem, mas não se limitando, aos seguintes requisitos:

- I** – Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- II** – Ter completado 18 (dezoito) anos de idade;
- III** – Estar em pleno gozo dos seus direitos políticos;
- IV** – Comprovação do grau de formação exigido para o cargo;
- V** – Comprovar inscrição ativa e regular no Conselho de Classe Profissional;
- VI** – Prova de quitação com a Fazenda Pública Municipal;
- VII** – Apresentar atestado médico comprovando estar em gozo de boa saúde física e mental;
- VIII** – Estar quite com suas obrigações eleitorais;
- IX** – Estar quite com as obrigações militares, em se tratando de candidato do sexo masculino.

**Art. 4º** A Seleção dos Profissionais de que trata a presente Lei se realizará através de Processo Seletivo Simplificado, com prazo de validade **de até 01 (um) ano, prorrogável por igual período**, observando-se as atribuições a serem desenvolvidas e respeitando a ordem de classificação final.

**§ 1º** O Processo Seletivo Simplificado será realizado pela Comissão de Avaliação e Acompanhamento, a ser instituída pela Secretaria Municipal de Saúde – SMS, composta por servidores ocupantes de cargos efetivos.

**§ 2º** As condições para contratação, os requisitos de investidura no cargo, os critérios para a seleção, a distribuição de vagas e as atribuições previstas para as funções, constarão do Edital de Abertura do Processo Seletivo Simplificado e devem atender as especificidades da Secretaria Municipal de Saúde.

**§ 3º** Ocorrendo a vacância dos cargos preenchidas na forma desta Lei, será convocado a assumir a vaga o candidato classificado na próxima posição constante do Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado, observado o prazo de validade deste.

**Art. 5º** Ocorrerá a rescisão contratual nas seguintes situações:

- I - Término do prazo contratual;
- II - A pedido do contratado, mediante comunicação prévia de 30 (trinta) dias;
- III - Quando o contratado ocorrer em descumprimento contratual;
- IV - Na hipótese de insuficiência de desempenho evidenciado por avaliação específica;
- V - Por iniciativa do contratante, nos casos:
  - a) de conveniência da Administração;
  - b) do contratado assumir o exercício de cargo ou emprego incompatível com as funções do contrato;
  - c) em que o recomendar o interesse público.

**Art. 6º** Compete a Secretaria Municipal de Saúde promover o planejamento, coordenação, supervisão e controle dos referidos Profissionais.

**Art. 7º** As despesas resultantes da execução desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias, constantes do Orçamento do Município, podendo ser suplementadas se necessário.

**Art. 8º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

**SALA DAS SESSÕES DA CÂMARA MUNICIPAL DE PIRES DO RIO, Plenário Vereador  
Libório Silva Neto, 30 de abril de 2025.**

Vereadora **ANA CLÁUDIA SAÊTA**  
*Presidente*

**ANEXO ÚNICO**

**FUNÇÕES, ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS, VENCIMENTOS, VAGAS, CADASTRO RESERVA.**

<b>Cargo:</b> Enfermeiro
<b>Carga Horária Semanal:</b> 40h (quarenta horas)
<b>Vagas:</b> 30 (trinta)
<b>Vagas (Cadastro Reserva):</b> 60 (sessenta)
<b>Vencimento Mensal:</b> R\$ 2.500,00 (Dois mil e quinhentos reais).
<b>Requisitos de investidura:</b> Curso superior em enfermagem; Experiência como enfermeiro em pronto socorro ou hospital ou atenção básica; Registro regular junto ao COREN-GO.
Descrição Sumária/Atribuições: <ul style="list-style-type: none"><li>• Planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar os serviços de enfermagem.</li><li>• Aplicar a sistematização da assistência de enfermagem aos usuários e implementar a utilização dos protocolos de atendimento.</li><li>• Assegurar e participar da prestação de assistência de enfermagem segura, humanizada e individualizada aos usuários.</li><li>• Prestar assistência ao usuário, realizar consultas e prescrever ações de enfermagem.</li><li>• Prestar assistência direta a usuários graves e realizar procedimentos de maior complexidade.</li><li>• Registrar observações e analisar os cuidados e procedimentos prestados pela equipe de enfermagem.</li><li>• Preparar o usuário para a alta, integrando-o, se necessário, ao programa de internação domiciliar ou à unidade básica de saúde.</li><li>• Padronizar normas e procedimentos de enfermagem e monitorar o processo de trabalho.</li><li>• Planejar ações de enfermagem, levantar necessidades e problemas, diagnosticar situação, estabelecer prioridades e avaliar resultados.</li><li>• Implementar ações e definir estratégias para promoção da saúde, participar de trabalhos de equipes multidisciplinares e orientar a equipe para controle de infecção; participar de projetos, cursos, comissões, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão;</li></ul>

realizar consultoria e auditoria sobre matérias de enfermagem; elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; participar de programa de treinamento, quando convocado.

- Trabalhar segundo normas técnicas de segurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental;
- Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática; executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função;
- Observar as disposições legais oriundas do respectivo conselho profissional; realizar pesquisas e montar programas visando à recuperação da saúde do enfermo, educação sanitária, prevenção contra doenças, conservação da saúde;
- Acompanhar os médicos em seus trabalhos de atendimento de consultas, visita aos doentes, prestar socorros de emergência na ausência dos médicos, apoiar moral e psicologicamente os pacientes, orientar e supervisionar os trabalhos das pessoas que são responsáveis pela higiene e conforto ambiental;
- Executar ou fiscalizar o trabalho de limpeza e disposição dos instrumentos das salas de cirurgia e curativos e consultas; treinar e chefiar enfermeiros auxiliares, atendentes e demais pessoas de nível técnico que trabalham no seu setor;
- Supervisionar, analisar e/ou elaborar relatórios, manuais, tabelas, procedimentos, normas, parecer técnico, informações, organograma, fluxogramas, instruções, editais, ordens de serviços, pesquisas, levantamentos e outros, dentro de sua área de atuação; participar em comissões;
- Executar outras tarefas correlatas e/ou determinadas por seus superiores;
- Planejar e coordenar a capacitação e educação permanente dos Agentes Comunitários de Saúde, executando-a com participação dos demais membros da equipe de profissionais do serviço local de saúde;
- Coordenar, acompanhar, supervisionar e avaliar sistematicamente o trabalho dos ACS;
- Reorganizar e readequar, se necessário, o mapeamento das áreas de implantação do programa após a seleção dos ACS, de acordo com a dispersão demográfica de cada área e respeitando o parâmetro do número máximo de famílias por ACS;
- Coordenar e acompanhar a realização do cadastramento das famílias;

- Realizar, com demais profissionais da unidade básica de saúde, o diagnóstico demográfico e a definição do perfil socioeconômico da comunidade, a identificação de traços culturais e religiosos das famílias e da comunidade, a descrição do perfil do meio ambiente da área de abrangência, a realização do levantamento das condições de saneamento básico e realização do mapeamento da área de abrangência dos ACS sob sua responsabilidade;
- Coordenar a identificação das microáreas de risco para priorização das ações dos ACS;
- Coordenar a programação das visitas domiciliares a serem realizadas pelos ACS, realizando acompanhamento e supervisão periódicas; coordenar a atualização das fichas de cadastramento das famílias;
- Coordenar e supervisionar a vigilância de crianças menores de 1 ano consideradas em situação de risco;
- Executar, no nível de suas competências, ações de assistência básica na unidade básica de saúde, no domicílio e na comunidade;
- Participar do processo de capacitação e educação permanente técnica e gerencial junto às coordenações regional e estadual do programa;
- Consolidar, analisar e divulgar mensalmente os dados gerados pelo sistema de informação do programa;
- Participar do processo de programação e planejamento das ações e da organização do processo de trabalho da unidade básica de saúde, considerando a análise das informações geradas pelos ACS;
- Definir, juntamente com a equipe da unidade básica de saúde, as ações e atribuições prioritárias dos ACS para enfrentamento dos problemas identificados;
- Alimentar o fluxo do sistema de informação aos níveis regional e estadual, nos prazos estipulados;
- Tomar as medidas necessárias, junto à secretaria municipal de saúde e conselho municipal de saúde, quando da necessidade de substituição de um ACS;
- Outras ações e atividades a serem definidas de acordo com prioridades locais.
- Observar disposições legais emanadas pelo conselho profissional competente, especialmente no tocante ao exercício profissional.
- Atuar em Unidades Básicas de Saúde ou no Hospital Municipal conforme designado pela Secretaria Municipal de Saúde, inclusive em regime de plantão e sobreaviso.

- Conhecer a realidade das famílias pelas quais são responsáveis, com ênfase nas suas características sociais, econômicas, culturais, demográficas e epidemiológicas. Identificar os problemas de saúde e situações de risco mais comuns as quais aquela população está exposta.
- Elaborar, com a participação da comunidade, um plano local para o enfrentamento dos problemas de saúde e fatores que colocam em risco a saúde.
- Executar, de acordo com a qualificação de cada profissional, os procedimentos de vigilância à saúde e de vigilância epidemiológica nas diferentes fases do ciclo de vida.
- Valorizar a relação com o usuário e com a família, para a criação de vínculo de confiança, de afeto, de respeito.
- Realizar visitas domiciliares de acordo com o planejamento.
- Resolver os problemas de saúde no nível de atenção básica.
- Garantir acesso à continuidade do tratamento dentro de um sistema de referência e contrarreferência para os casos de maior complexidade ou que necessitem de internação hospitalar.
- Prestar assistência integral à população, respondendo à demanda de forma contínua e racionalizada.
- Coordenar, participar de e/ou organizar grupos de educação para a saúde.
- Promover ações intersetoriais e parcerias com organizações formais e informais existentes na comunidade para o enfrentamento conjunto dos problemas identificados.
- Fomentar a participação popular, discutindo com a comunidade conceitos de cidadania, de direito à saúde e as suas bases legais.
- Incentivar a formação e/ou participação ativa da comunidade nos Conselhos Locais de Saúde e no Conselho Municipal de Saúde.
- Auxiliar na implantação do Cartão Nacional de Saúde. Realizar assistência integral (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde) aos indivíduos e famílias na USF e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações etc.), em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade.
- Observar todas as normativas e regulamentos do Programa Saúde da Família.
- Atuar em outras atividades correlatas ao cargo conforme designação do Chefe do Poder Executivo ou da Secretaria Municipal de Saúde.



<b>Cargo:</b> Técnico de Enfermagem
<b>Carga Horária Semanal:</b> 40h (quarenta horas)
<b>Vagas:</b> 60 (sessenta)
<b>Vagas (Cadastro Reserva):</b> 120 (cento e vinte)
<b>Vencimento Mensal:</b> R\$ 1.650,00 (Mil e seiscentos e cinquenta reais).
<b>Requisitos de investidura:</b> Curso Técnico de Enfermagem; Experiência como técnico(a) de enfermagem em pronto socorro ou hospital de urgência e emergência ou em unidades de atenção básica; Registro regular junto ao COREN-GO;
<b>Descrição Sumária/Atribuições:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Desempenhar atividades técnicas de enfermagem em hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuar em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas; prestar assistência ao paciente, atuando sob supervisão de enfermeiro; desempenhar tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental, o qual passa ao cirurgião; organizar ambiente de trabalho, dar continuidade aos plantões.</li><li>• Trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança.</li><li>• Realizar registros e elaborar relatórios técnicos.</li><li>• Desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde da família.</li><li>• Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão e demais atribuições correlatas designadas por seu superior e todas as atividades disposta na Lei Federal nº 7.498, de 25 de junho de 1986 e suas alterações, executar outras tarefas correlatas e/ou determinadas por seus superiores.</li></ul>